SATISFACTION QUESTIONNAIRE 28.03.2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 4 (5)

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☒ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

Jah

.....

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

Ei

.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

SATISFACTION QUESTIONNAIRE 28.03.2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 (4) 5

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☒ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

JAH

.....

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....
–
.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

SATISFACTION QUESTIONNAIRE 28.03.2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 (4) 5

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☒ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

Jäherel mõnel otsesel, kaudsel enam

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

Koolitajad võiksid tehnikat rakkem proovida, et kõik vajalik toimiks

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

MoMa.BIZ INTELLIGENT ENERGY EUROPE Tartu heade mõtete linn

SATISFACTION QUESTIONNAIRE 28.03.2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 (4) 5

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☑ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

Jah.
.....

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

SATISFACTION QUESTIONNAIRE

28.03.2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 4 (5)

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☒ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

..... kaudselt .....

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

MoMa.BIZ INTELLIGENT ENERGY EUROPE Tartu heade mõtete linn

SATISFACTION QUESTIONNAIRE

28. 03. 2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 (3) 4 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 (3) 4 5

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 (3) 4 5

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 (4) 5

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☑ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

✓ jah. Edkõige maailmapildi avardamiseks ja taustsüsteemi paremaks mõistmiseks igapäevatöös

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

Ei.

.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

MoMa.BIZ INTELLIGENT ENERGY EUROPE Tartu heade mõtete linn

SATISFACTION QUESTIONNAIRE

Tagasiside/rahulolu küsimustik

28. 03. 2012

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 4 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 4 5

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 4 5

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 4 5

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☒ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

jah

.....

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

SATISFACTION QUESTIONNAIRE

28.03.2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 4 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 4 5

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 4 5

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 4 5

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☒ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

.....

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

SATISFACTION QUESTIONNAIRE 28.03.2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 4 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 4 5

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 4 5

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 4 5

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☒ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

..... Jah .....

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

..... Ei .....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

SATISFACTION QUESTIONNAIRE

28. 03. 2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 (4) 5

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☑ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

Kindlasti on. Koolitus tekitas uusi mõtteid.

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

Mulle sobib praegune koolituste iseloomus. Vahepeal tundub et ka mõni teema lähel eri elualasest valdkonnast välja. Samas see on ka hea, et ei olda ainult raamidi vahel kinni.

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

SATISFACTION QUESTIONNAIRE

20.03.2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 4 (5)

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☒ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

Jkka on!

.....

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

Ei!

.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

28.03.2012

SATISFACTION QUESTIONNAIRE

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 4 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 4 5

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 4 5

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 4 5

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☑ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

JAH, KUI LASTAKSE

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

MoMa.BIZ
INTELLIGENT ENERGY EUROPE
Tartu heade mõtete linn

SATISFACTION QUESTIONNAIRE 28.03.2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 4 (5)

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☑ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

..... jah .....

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

..... ei .....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

SATISFACTION QUESTIONNAIRE

28. 03. 2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 4 (5)

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 4 (5)

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☑ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

Lahenduste leidmisel võin fulgemalt rakendada

laevarid iduid.

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**

SATISFACTION QUESTIONNAIRE

28.03.2012

Tagasiside/rahulolu küsimustik

At the end of each training unit we deem appropriate to verify the training activity.
With this questionnaire we wish to collect some useful information to improve the quality of teaching.
Peame vajalikuks iga koolituspäeva lõpus koolitustegevust hinnata. Selle küsimustikuga soovime koguda kasulikku infot koolituse kvaliteedi parandamiseks.

Rate the following items from 1 (very bad) to 5 (very good)
Hinda järgnevaid küsimusi hindega 1st (väga halb) kuni 5ni (väga hea)

Quality of the training methodology
Koolitusmetoodika kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quantity and quality of the training support material
Koolitusmaterjalide piisavus ja kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Quality of the interactions during the lessons
Vastastikuse koostöö ja suhtluse kvaliteet

1 2 3 (4) 5

Clarity of the lessons
Koolituse selgus ja arusaadavus

1 2 3 (4) 5

Would you provide a comment for those issues you have assigned a score lower than 3?
Palun kommenteeri neid punkte, millele andsid hindeks vähem kui 3.

.....

.....

.....

.....

Have you learnt anything during the training?
Kas õppisid koolitusel midagi uut?

☑ **Yes, Jah**
☐ **No, Ei**

Would you be able to put into practice what you have learnt during the training?
Kas sul on võimalik koolitusel õpitut praktikas kasutada?

Jkka on.

.....

.....

Do you have any suggestion to improve the training?
Kas sul on koolituse paremaks muutmiseks mingeid soovitusi?

.....

.....

.....

Thank you for your collaboration. **Suur tänu tagasiside eest!**